

Lägesrapport – orden på jobbet

stefan.johansson@begripsam.se

A group of approximately 15 people are gathered in a meeting room. In the background, a large white screen displays the word "Begripsam" in a bold, black, sans-serif font. The people are dressed in casual business attire. Some are seated at a table with laptops, while others are standing. A man on the right side of the group is holding a professional video camera on a tripod, suggesting the meeting is being recorded. The overall atmosphere appears to be a professional yet collaborative work environment.

Begripsam

Vad vi gör i projektet

- Intervjuar personer med dyslexi inom olika yrken
- Analyserar resultatet och ger underlag till diskussioner och handlingsplaner

Kodsystem för att analysera

- Aktivt undvikande av läsande
- Aktivt undvikande av skrivande

- Kollegas attityder till dyslexi
- Arbetsgivares attityder till dyslexi
- Egna attityder till dyslexi

- Hjälpt från kollega
- Hjälpt från arbetsledare

- Strategi för att hantera en svårighet
- Hjälptmedel
- Tidpunkt för diagnos
- Exempel på problemsituation

”utvecklade en svårläst skrivstil,
vilket gjorde att lärarna inte
riktigt kunde uppfattade att jag
stavade dåligt”

Strategi för att hantera en svårighet

”Arbetsgivaren accepterar att anställda har dyslexi. Å andra sidan gör arbetsgivaren inga speciella aktiva insatser för att underlätta för personer med dyslexi”

Arbetsgivares attityder till dyslexi

”Om vi skulle samlas och be alla som har dyslexi räkna upp en hand, så skulle få göra det” Men om vi skulle samla in lappar skulle ganska många säga att de har dyslexi eller kanske andra läs- och skrivsvårigheter”

Kollegas attityder till dyslexi

”På jobbet finns det personer som hjälper till när det till exempel är svårt att hitta de rätta formuleringarna”

Strategi för att hantera en svårighet

Hjälp från kollega

Exempel på problemsituation

Våra slutsatser så
här långt...

Många personer med dyslexi tycks aktivt välja yrken där de tror att det förekommer lite läsande och skrivande

Det finns inga uttalade strategier och
inga uttalade handlingsplaner för hur
dyslexi ska hanteras på arbetsplatserna

De svårigheter som uppstår på grund av dyslexi hanteras från gång till gång, ofta med tysta överenskommelser eller underförstådd acceptans

Det vilar på individen med dyslexi att själv lösa situationen

Att ha dyslexi är i relation till arbete oftast inte ett så stort problem att det förhindrar arbete

Däremot kan det förhindra att man får ett arbete

I transportbranschen verkar många arbetstagare med dyslexi ha intrycket att de läser och skriver mindre idag

I andra branscher har kraven på att läsa och skriva ökat mycket

Ytterst få personer har fått hjälpmedel på jobbet

Personer som haft hjälpmedel i skolan slutar använda dem när de börjar jobba

Många använder funktioner och appar i sina privata mobiltelefoner för att kompensera svårigheter som uppstår på grund av dyslexi

Vi hittar få exempel på att arbetsgivare och arbetsplatser aktivt utnyttjar digitaliseringens möjligheter