

# Arbetshjälpmedel

Information till dig som är arbetsgivare



**För att en anställd ska kunna fortsätta arbeta eller återgå i arbete efter en längre tids sjukdom kan det behövas anpassning av arbetsplatsen eller arbetshjälpmedel. Arbetsgivare kan få bidrag från Försäkringskassan, till exempel för att bygga om en lokal eller en maskin. Bidrag kan bara betalas ut för sådant som inte ingår i arbetsgivarens vanliga ansvar för en god arbetsmiljö.**

## Vem kan få bidrag?

Försäkringskassan kan betala ut bidrag för anställda som har en funktionsnedsättning som gör det svårt för dem att klara av arbetet utan hjälpmedel. Försäkringskassan kan ge bidrag

- för att den anställda ska kunna återgå i arbete efter en längre tids sjukskrivning
- i förebyggande syfte.

Bidrag kan sökas både av den anställda och av arbetsgivaren. Innebär arbetshjälpmedlet eller anordningen ett ingrepp i arbetsgivarens egendom, till exempel att en maskin eller lokal behöver byggas om, är det arbetsgivaren som ansöker om bidraget. Om arbetshjälpmedlet är av individuell karaktär ansöker den anställda själv om bidraget.

Bidrag kan betalas ut längst till och med månaden före den månad då den anställda fyller 67 år.

## Hur stort är bidraget?

Bidraget kan vara högst 50 000 kronor. Det betalas ut till arbetsgivaren med hälften av den

kostnad som överstiger 10 000 kronor. Bidrag till datorbaserade arbetshjälpmedel kan betalas ut med ett högre belopp än 50 000 kronor.

## Hur söker man bidraget?

Använd blanketten *Ansökan om bidrag till arbetshjälpmedel* som finns hos Försäkringskassan och på [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se). Observera att ansökan ska lämnas till Försäkringskassan före inköpet eller ombyggnaden.

Till ansökan ska du bifoga ett medicinskt underlag som styrker den anställdas funktionsnedsättning och behov av arbetshjälpmedel. Skicka också en offert där det framgår vilket eller vilka hjälpmedel du söker bidrag till och vad de kostar. Om en arbetsplatsutredning är gjord kan du även bifoga den.

## Försäkringskassan utreder

När ansökan har kommit in till Försäkringskassan utreder vi behovet av hjälpmedel eller anpassning av arbetsplatsen. I många fall är visserligen en utredning redan gjord, till exempel av företagshälsovården eller av arbetsgivaren. Men Försäkringskassan kan ändå behöva vissa kompletterande uppgifter, till exempel ett mer utförligt läkarutlåtande som beskriver den anställdas situation, funktionsnedsättning och prognos. Försäkringskassan kan också köpa en expertutredning för att få mer information om vilken anpassning och vilka hjälpmedel som krävs för att en person ska kunna klara sina arbetsuppgifter.

## Utbetalning

Försäkringskassan betalar ut bidraget till den som söker det. Ange på ansökan vilket konto du vill att bidraget skall betalas ut till.

Arbetsgivaren eller den anställda är köpare av anpassningen eller hjälpmedlet, och betalar för det med hjälp av bidraget från Försäkringskassan. Försäkringskassan kan också betala ut bidraget direkt till leverantören av hjälpmedlet. Men vi förhandlar inte och sluter inga avtal med leverantörer. Allt sådant sköts av den som får bidraget.

Bidraget kan betalas ut när du sänder en orderbekaftelse eller kopia av fakturan till Försäkringskassan. Om du väljer att skicka in en orderbekaftelse måste du senare komplettera med en kopia av fakturan för avstämning av beloppen. På orderbekaftelsen och fakturan ska det framgå vad kostnaden är för hjälpmedlet, eventuell utredning, installation, montering och annat arbete som leverantören har eller kommer att utföra.

## Arbetsgivarens ansvar

Försäkringskassan kan bara ge bidrag till anpassning av en arbetsplats eller ett personligt arbetshjälpmedel om åtgärderna ligger utanför arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön enligt arbetsmiljölagen. Arbetsgivaren har ansvar för att anpassa arbetet och arbetsplatsen efter de anställdas förutsättningar och behov. Den fysiska arbetsmiljön ska vara bra och lämpligt utformad för att förhindra arbetsskador. Det gäller till exempel maskiner, skrivbord, stolar och datorer som behövs för att utföra arbetet. Även den psykosociala arbetsmiljön är arbetsgivarens ansvar. Det innebär att arbetsgivaren ska anpassa arbetsmetoder, arbetstider och arbetsuppgifter till de anställdas förutsättningar och behov.

För att kunna bedöma om ett hjälpmedel eller en anpassning av arbetsplatsen ligger inom arbetsgivarens ansvarsområde eller inte kan Försäkringskassan rådgöra med Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverkets uppgift är att se till att arbetsgivare följer arbetsmiljölagen.

## Vem äger arbetshjälpmedlet eller anordningen?

Den som har fått bidrag till ett arbetshjälpmedel eller en anordning på arbetsplatsen är också ägare till hjälpmedlet eller anordningen. Avskrivningstiden är fem år. Om hjälpmedlet eller anordningen inte används som det är tänkt ska

en del av bidraget betalas tillbaka. För varje år som hjälpmedlet har använts minskas beloppet som ska betalas tillbaka. Minskningen är normalt högst en femtedel om året.

## Bidrag till hjälpmedel från Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen kan ge bidrag till arbetshjälpmedel under de första 12 månaderna till den som har funktionsnedsättning och börjar en ny anställning. Efter 12 månader övertar Försäkringskassan detta ansvar och kan till exempel ge bidrag till reparationer av hjälpmedlet.

Arbetsförmedlingen har alltid ansvaret för bidrag till arbetshjälpmedel till personer som har en anställning med lönebidrag eller en offentlig skyddad anställning, (OSA).

## Mer information

Faktablad är inte lagtext i ämnet. För mer information, kontakta Försäkringskassans kundcenter för partner

Telefon: 0771-17 90 00

Fax: 0532-714 90,

E-post:

kundcenterpartner@forsakringskassan.se

Du hittar allt informationsmaterial hos Försäkringskassan och på [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se). Du kan också få mer information om olika hjälpmedel på Hjälpmedelsinstitutets hemsida, [www.hi.se](http://www.hi.se) där det finns en informationsportal som heter *Hjälpmedel i arbetslivet*.

Du hittar allt informationsmaterial på [www.forsakringskassan.se](http://www.forsakringskassan.se). Där kan du också enkelt och snabbt sköta en del ärenden med hjälp av våra självbetjäningstjänster.

På vår telefon för självbetjäning 020-524 524 kan du beställa intyg, blanketter och broschyrer. Du kan också göra vissa anmälningar.

## Frågor?

Har du frågor kan du använda Hanna, vår digitala assistent på webben. Hon svarar på de vanligaste frågorna om våra försäkringar och tjänster och vägleder dig till rätt information. Du kan också ringa direkt till vårt Kundcenter

för partner 0771-17 90 00 och till Nationell förmedlingstjänst för texttelefoner 90 160.

### **Försäkringskassan kontrollerar**

Försäkringskassan kontrollerar de uppgifter som du lämnar. Det kan gälla inkomst, frånvaro från arbete, civilstånd eller var du bor. Vi har informationsutbyte med andra myndigheter och samkör våra register med uppgifter från bland andra CSN, arbetslöshetskassorna och Skatteverket.

Att medvetet lämna felaktiga uppgifter eller låta bli att anmäla förändringar som kan påverka rätten till ersättning kan vara brottsligt. Försäkringskassan polisanmäler alla misstänkta bidragsbrott.