

Förslag Verksamhetsplan för Dyslexiförbundet i Skåne 2021.

Kompletterad med Förbundets verksamhetsplan och värdegrund

Intressepolitik:

- Påverka lärarutbildningen inom för- och grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildningen samt verka för obligatorisk utbildning om läs- skriv- och matematiksvårigheter och kognitiva svårigheter.
- Verka för att synliggöra vuxenfrågor i samhället, bland annat genom att öka samverkan med arbetsförmedlingen och försäkringskassan.
- Verka för en likvärdig och tillgänglig skola/utbildning i hela landet.
- Verka för samma regler i hela region Skåne.
- Verka för regionalt upptäckt och tidig utredning av läs-, skriv- och matematiksvårigheter i Skåne.
- Verka för att skolorna följer skollagen gällande elever med funktionsnedsättning.
- Arbeta för att öka tillgängligheten på kommunernas och allmänna hemsidor, t.ex. via "läsupp-knapp", så man kan få texten uppläst direkt på hemsidan.

Verksamhet:

- Att följa Regeringen och Folkhälsomyndighetens pandemi regler.
- Att under Corona pandemin använda sig av digitala möten, föreläsningar och utbildningar.
- Information, stöd och rådgivningsverksamhet för distriktets föreningar och dess medlemmar och skolor.
- Att ställa in årets traditionella Barn- och familjeläger pga. Cononapandemin.
- Att stödja våra lokalföreningar i deras verksamhet, och hjälpa dem att följa kongressen och förbundets stadgar och riktlinjer och vara en informationslänk mellan vårt förbund och lokalföreningarna.
- Att arrangera distriktets årsmöte för lokalföreningarnas ombud och distriktets medlemmar.
- Att skicka styrelseledamöter till styrelse-/ordförande utbildning i samarbete med ABF.
- Att i samarbete med lokalföreningarna och ev. andra handikappföreningar, anordna flera större **Distriktsföreläsningar** med framstående föreläsare, med spridning i Skåne, ev. digitalt.
- Att anordna aktiviteter och stödja lokalföreningarna under Europeiska Dyslexiveckan i oktober.
- Att fortsätta och utöka samarbetet med HSO, ABF, SKED, och Dyslexisamverkan i Skåne.
- Att anordna egna kurser och information om program och Appar för våra medlemmar.
- Att verka för ett nytt informationsmaterial för medlemmar och ungdomar.
- Att arbeta för att öka medlemsantalet.

Information:

- Att synas och sprida information i medier, såsom hemsida, Facebook och tidningar.
- Att fortsätta nätverkssamarbetet med speciallärare/specialpedagoger och logopedier för bättre informationsspridning till exempel via SKED.

Organisation:

- Stödja barn- och ungdomsarbetet i samarbete med distriktet och ungdomsledare.
- Utbildning av förtroendevalda inom styrelsearbete.
- Söka nya inkomstkällor.
- Att fortsätta samarbetet med ABF och HSO i Skåne.
- Att vi följer Förbundets verksamhetsplan och värdegrund. (Bifogas se nedan sid 2-4.)

Verksamhetsplan för Dyslexiförbundet 2020–2022

Introduktion:

Dyslexiförbundets ambition är att fortsatt vara i framkant med att driva utveckling och arbete kopplade till våra förbundsfrågor.

Verksamhetsplanen är hela förbundets verksamhetsplan och är till för alla medlemmar. Det innebär att alla våra olika nivåer (riks, distrikt och lokal) ska arbeta med dessa mål fast på olika sätt och efter sina förutsättningar.

Till kongressen 2022 ska förbundet ta fram en långsiktig vision som sträcker sig 15 år fram i tiden.

Dyslexiförbundet om tre år:

Övergripande mål:

Dyslexiförbundet är ett modernt, positivt, välkänt och välorganiserat förbund med många medlemmar. Förbundet är med i aktuell debatt, kunskapsutveckling och bedriver påverkansarbete som gynnar våra medlemmar. Förbundet står på en trygg och bred finansiell grund.

Målområden:

Medlemsarbete och medlemsrekrytering

- 2022 har förbundet ökat antalet medlemmar medlemmar med minst 20 %.
- Medlemmarna är nöjda med förbundets arbete och uppskattar det arbetet och de aktiviteter förbundet gör
- Medlemsarbetet bedrivs på distrikts- och lokal nivå med ett rikstäckande nätverk av lokalföreningar
- Till 2022 har förbundet en stabil ungdomssektion med en ungdomsstyrelse. Vilka arbetar för att ha olika typer av verksamhet och aktiviteter som riktar sig till ungdomar.

Intern organisation och finansiering

- Förbundet har ett välorganiserat kansli som är lätt att få kontakt med.
- Rätt frågor ligger på de olika nivåerna inom förbundet och de olika förbunds nivåerna tar ett aktivt ansvar för att driva sina respektive frågor och aktiviteter
- Fungerande och enkel kommunikationsnätverk inom förbundet ger en välmående organisation, där alla kan kommunicera med alla.
- Ett aktivt arbete med att hitta alternativa inkomstkällor ger en bred finansieringsbas.

Kunskapsutveckling och lärande

- Förbundet bedriver själv eller medverkar i projekt som berör våra medlemmar.
- Aktuell kunskap sprids inom förbundet på ett tillgängligt sätt.
- Vi har rutiner för ta hand om inhämtade kunskaper från projekt som kan spridas/säljas/implementeras i samhället på olika nivåer

Intressepolitik

- Förbundet driver de frågor som är viktiga för medlemmarna gentemot politiker och beslutsfattare.
- Förbundet är representerat i relevanta forum

Övergripande/Genomgripande principer

- Förbundet är positivt till samarbete och nätverkande med andra aktörer.
- Förbundet sprider och delar sitt arbete och sin kunskap med andra.
- Inom förbundet följer vi vår värdegrund och vi delar och lär oss av varandra på ett respektfullt sätt.

Aktivitetsområden:

Målområdena måste efter att de beslutats av kongressen konkretiseras på de olika nivåerna i förbundet.

Vad betyder målen för oss och vilka aktiviteter kan vi genomföra som är kopplade till målen?

Exempel på detta kan vara att under målområdet "Intressepolitik" konkretisera med:

- Fortsätta att arbeta med att uppvakta politiker och olika myndigheter som arbetar med skolfrågor när gäller exempelvis nationella prov, påverkan på lärarutbildning att det i grundutbildningen ingår obligatorisk kurs om funktionsnedsättning, kräva vidareutbildning inom relevanta områden, för färdigutbildade lärare.
- Starta upp ett samarbete med lärarförbunden i frågor som gynnar våra medlemmar
- Fortsätta bedriva påverkansarbete gentemot arbetsgivare och fackliga organisationer i arbetslivsfrågor som rör våra funktionsnedsättningar.
- Bevaka och följa upp vad som händer med läsa, skriva, räkna garantin.



Dyslexiförbundets Värdegrund

Vi har alla ett gemensamt ansvar för att skapa en trygg och inkluderad förening

För att nå dit krävs kunskap och medvetenhet om att alla människor är och har rätt att vara på många olika sätt. Alla vinner på att stämningen är god inom föreningen. En miljö där alla känner sig inkluderade och kan var sig själva skapar förutsättningar för trivsel samt en attraktiv förening, som leder till att fler vill engagera sig.

ALLA ÄR OLIKA MEN TILLSAMMANS ÄR VI EN HELHET!

Förbundet jobbar med positiv grundsyn genom att:

- Vi bemöter varandra på ett respektfullt sätt
- Vi ger utrymme åt allas synpunkter och åsikter.
- Vi utgår från att alla gör sitt bästa utifrån sina förutsättningar
- Vi bekräftar och stöttar varandra
- Vi inkluderar och synliggöra alla
- Vi ser till att alla får ta del av samma information
- Vi ser till att alla ska kunna få ge yttryck för sina tankar och känna att de blir lyssnade på

Nedan finns dyslexiförbundets värdegrundsord, diskutera gärna dem vid ett styrelsemöte, vad det betyder för er och sätt samman er egna lokala värdegrund.

Demokrati, arbetsglädje, delaktighet, dialog, empati, förtroende, gemenskap, goda relationer, hänsyn, lika värde, medmänsklighet, omtanke, tolerans, trivsel, trygghet, ärlighet, positiv feedback, värdigt liv, mångfald, tillgänglighet, jämlikhet, hjälpsamhet, kunskap, lust att lära och livsglädje